积石山县妇幼保健院分行业分领域绩效评价指标和标准体系建设报告

甘肃龙奥东旗项目管理咨询有限公司

2025 年 6 月

龙奥东旗绩评字[2025]009号

积石山县妇幼保健院分行业分领域绩效评价指标和标准体系建设报告

委托单位：积石山县财政局

项目单位：积石山县妇幼保健院

编制机构：甘肃龙奥东旗项目管理咨询有限公司

编制时间：2025年6月

目　录

一、部门基本情况 1
二、部门主要职责 2
三、体系建设工作程序 3
四、体系构建核心要点 4
五、体系建设主要原则 6
六、指标体系设计内容 8
七、绩效标准信息 27
八、绩效指标具体信息 30
九、绩效评价指标与标准体系目录 31
十、编制主体签章 49

积石山县妇幼保健院分行业分领域绩效评价指标和标准体系建设报告

构建科学的绩效管理指标体系是提升县级行政机构运行效能、增强公共服务能力的关键路径。为贯彻落实《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发[2018]32号）及《中共临夏州委 临夏州人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（州委发[2019]34号），提高预算绩效管理水平，积石山县妇幼保健院依据《积石山县财政局关于印发<积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引>的通知》（积县财绩〔2024〕44号）要求，结合妇幼保健工作职责，编制了符合本部门实际的部门整体预算绩效评价指标和标准体系（以下简称《指标体系》）。通过建立科学合理的绩效管理指标体系，可引导妇幼保健院更好地履行公共卫生服务职能，提高服务质量和效率，推动妇幼健康事业高质量发展。

一、部门基本情况

积石山县妇幼保健院属财政全额补助事业单位，成立于1981年，属国有非营利性医疗保健机构，有40多年的建院历史，是全县唯一一家开展婚前医学检查、儿童听力障碍筛查、儿童生长发育监测评估的医疗保健专业机构。医院始终

坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，保健与临床相结合，面向群体、面向基层和预防为主”的妇幼卫生工作方针，以患者满意为目标，创办二级甲等妇保院、爱婴医院，为患者提供优质服务，曾获得“文明单位”、“全州妇女工作先进组织”、“民族团结进步先进集体”“先进基层党组织”等荣誉。积石山县妇幼保健院内设门诊部、住院部、保健部、护理部、院感科、检验科、超声科、放射科、药剂科、计划生育科、公共卫生科、设备科、财务科、行政办公室、后勤部等15个职能科室，机构编制核定38名，年末在职职工120人（其中正式干部60人，临聘人员60人）。全院业务人员103人，其中正高级职称2人，副高级职称9人，中级职称15人，初级职称17人；本科学历38，大专51人，中专20人。

二、部门主要职责

（一）切实履行公共卫生职责，开展与妇女儿童健康密切相关的基本医疗服务。

（二）完成各级政府和卫生行政部门下达的指令性任务。

（三）负责指导和开展本辖区的妇幼保健健康教育与健康促进工作；组织实施本辖区母婴保健技术培训，对基层妇幼保健机构开展业务指导，并提供技术支持。

（四）负责本辖区孕产妇死亡、婴儿及5岁以下儿童的死亡、出生缺陷监测、妇幼卫生服务及技术管理等信息的收

集、统计、分析、质量控制和汇总上报。

（五）开展妇女儿童保健服务项目，并开展对妇幼卫生、生殖健康的应用性科学研究，组织推广适宜技术。

（六）提供以下基本医疗服务，包括妇女儿童常见疾病诊治、计划生育技术服务、产前筛查、新生儿疾病筛查、助产技术服务、产前诊断、产科并发症处理、新生儿危重症抢救和治疗等。

三、体系建设工作程序

（一）前期调研与需求分析

成立预算绩效管理体系建设调研小组，深入了解部门职能、业务流程、人员配置等内部情况，同时收集行业发展趋势、政策法规要求、利益相关者期望等外部信息。通过问卷调查、访谈、座谈会等方式，广泛征求部门内部人员、服务对象以及财政部门等相关方的意见和建议，明确各方对预算绩效管理的需求和期望，梳理当前预算管理中存在的问题和痛点，为指标体系建设提供详实的基础资料。

（二）资料收集与分析整理

资料收集围绕部门职能职责、行业规划和政策项目，全面收集整理实际主管部门重点工作部署、部门“三定方案”、行业发展规划、重点工作计划、业务考核办法、资金管理办法和项目管理办法等资料，并对资料进行整理及分析。

（三）体系设计与指标构建

依据前期调研结果，按照投入、过程、产出、效益四大类指标分类，结合通用指标与特色指标相结合的原则，初步筛选指标。运用专家咨询法、头脑风暴法等，组织行业专家、业务骨干、财务人员等对初选指标进行研讨和论证，剔除不符合基本原则或冗余的指标，补充关键指标。采用层次分析法、德尔菲法等科学方法，确定各项指标的权重，构建起完整的部门预算绩效管理指标体系框架。

（四）具体应用与反馈完善

运用部门预算绩效管理指标体系，开展本部门整体支出绩效评价实践，在实际操作中检验指标体系的可行性和有效性。定期收集分析指标数据采集的难易程度、指标对绩效的反映程度、指标体系在实际应用中存在的问题等，并及时对指标体系进行针对性的调整和优化，确保指标体系更加科学合理、切实可行。同时，加强绩效评价结果的应用，将绩效评价结果与科室和职工的奖惩、晋升等挂钩，充分发挥绩效管理的激励约束作用。

四、体系构建核心要点

（一）强化战略导向与部门职责

将部门预算绩效管理指标体系深度融入组织战略规划，依据部门中长期发展目标和年度重点任务，确保指标体系与战略方向一致。围绕部门科技创新驱动发展战略，参照《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效管理结果应用办

法〉的通知》(甘财绩〔2023〕8号)、《积石山县财政局关于印发<积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引>的通知》（积县财绩〔2024〕44号）、关于印发《积石山县县级预算绩效管理结果应用办法》中的共性指标，结合本部门实际，设置符合本部门的成本、产出、质量、数量、满意度等一二级指标，精准匹配战略目标，使预算资金投入切实服务于战略实施。同时，结合本部门职能特性和业务流程，细化、定制个性化三级指标，避免“一刀切”，实现指标与业务的精准适配。

（二）突出行业特色与精准适配

坚持以服务对象为中心，突出行业特色，结合妇幼保健专业特点，围绕妇女儿童健康需求，体现孕产保健、儿童保健等核心业务。注重公益属性，强调公共卫生服务职能，兼顾社会效益与经济效益。指标应科学可衡量、具体可量化，符合SMART原则。

（三）动态调整与持续优化

建立动态监测与反馈机制，密切关注政策法规变化、市场环境波动、社会需求转变等外部因素，以及部门内部业务调整、管理模式创新等内部因素，定期对指标体系进行全面评估。每年度根据行业发展、政策变化，结合预算绩效评价结果、实际业务数据和新出现的管理需求，适时调整指标内容、更新指标值、优化指标权重，增强指标体系对环境变化

的适应性，保持其时效性和有效性。

五、体系建设主要原则

（一）结果导向原则

绩效指标和标准紧密围绕国家或地方战略目标、政府职能定位及公共政策导向，将绩效管理与政策实施、资源配置深度结合。 主要根据相关法律法规、部门职责、战略规划、相关政策制度办法等设定，突出结果导向，反映各行业领域主管部门核心履职成效。将《指标体系》与基本公共服务指标和标准相衔接，如孕产妇系统管理率达到 90%以上，适龄儿童免疫规划疫苗接种率达到 90%以上等。

（二）全面统筹原则

横向覆盖“四本预算”（一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算），实现全口径管理； 纵向贯穿“预算编制、执行、监督、评价”全流程，形成闭环管理链条，关键是要将部门预算、项目预算、单位预算等不同层级的绩效目标与整体财政管理目标统筹衔接，避免碎片化。

（三）科学规范原则

指标设置遵循“SMART 原则”（具体、可衡量、可实现、相关性、时限性），突出行业特性与部门特色，核心指标覆盖率本部门主要职能，指标的标准参考历史数据、行业规范及地区差异，建立了适合本部门的绩效标准。

（四）简便易行原则。

根据不同预算支出对象特点设置绩效指标和标准，以定量指标为主、定性指标为辅，力争做到绩效指标可采集、可衡量、可比较，操作简便、实用性强。

（五）责任约束原则

厘清责任主体，由部门责任主体对绩效目标设定、资金使用效益直接负责；基准是将绩效评价结果与预算安排、职能评价、履职能力等挂钩，形成“预算分配看绩效、执行过程问绩效、完成结果评绩效”的约束机制。

（六）公开透明原则

除涉密内容外，绩效目标、评价报告等信息需依法向社会公开，接受公众监督，在必要时可以引入第三方机构、专家学者、公众代表参与绩效评价，增强结果公信力。

（七）激励导向原则

对绩效优秀的主体或项目给予预算倾斜、通报表扬等激励，激发各责任主体主动提升管理效能的动力。 其次绩效管理体系建设要做到能持续改进，通过绩效评价发现的问题，推动预算编制方法优化、政策流程再造，形成“评价-反馈-整改-提升”的良性循环。

（八）动态管理原则

根据各部门职能、上级机关的要求及重点工作的变动等变化，调整绩效指标权重与标准。同时要及时学习相关政策，

结合政策变化、经济形势动态更新完善指标体系，确保绩效管理适应现实需求，持续提升预算绩效指标和标准的科学性、完整性和准确性，

（九）成本效益原则

投入产出平衡，不能因指标设置造成管理成本增加，指标体系建设要做到投入少、效益高的目标。通过绩效监控及时发现不适合的指标要及时优化指标结构，实现成本效益最大化。

六、指标体系设计内容

部门预算绩效评价指标设计以部门绩效年度工作任务完成情况及其效果为落脚点，围绕部门管理、部门履职和部门效益，从目标设定、预算配置、预算执行、预算管理、制度建设、信息公开、资产管理、单位内部建设、重点工作执行和履职效果等多个方面和层次，分析评价部门整体支出所取得的绩效，绩效评价指标体系总分 100 分。为体现对单位获奖情况的奖励和重大违法违纪情况的处罚，设置附加奖励分（上限 2 分）及违法违纪扣减分（上限 2 分），绩效评价最终总分=基础总分+附加奖励分-违法违纪扣减分。

（一）决策类指标（比重 12%）

决策类指标是指在管理决策、业务运营或战略规划等场景中，用于衡量、评估和支持决策过程的量化或可量化的关键参数。它通过提炼业务逻辑、运营规律或目标导向的核心

要素，将复杂的决策问题转化为可分析、可比较的指标形式，帮助决策者基于数据而非主观判断做出科学抉择。如部门规划的完整性、工作计划的完整和明确性等。

（二）运行成本类指标（比重 16%）

运行成本指标是管理绩效体系中用于衡量组织日常运营过程中资源消耗效率的量化参数，反映组织在维持正常运转、开展业务活动时的成本控制能力与资源利用水平。它通过对各类运营成本的结构化分解与量化分析，将抽象的成本管理目标转化为可衡量、可比较的具体指标，为成本优化决策、资源配置调整及绩效评估提供数据支撑，如人均公用经费变动率、财政供养人员控制率等。

（三）管理效率类指标（比重 27%）

管理效率类指标是用于衡量组织或系统在管理过程中资源利用的有效性、工作流程的顺畅度以及目标达成的速度与质量的量化或定性指标。它聚焦于管理活动的 “投入 - 产出” 转化效率，反映管理行为对组织运营效能的实际影响，如基本支出预算执行率、预算调整率等。

（四）履职效能类指标（比重 15%）

履职效能类指标是用于衡量组织或个体在履行职责过程中，对职责目标的实现程度、工作成果的质量与效益，以及资源转化为实际价值的能力的量化或定性指标。它聚焦于 “职责履行” 的有效性，强调从 “做了什么” 到 “做成

了什么” 的结果导向评估，是绩效管理体系中的关键组成部分，如业务管理规范性、妇女 “两癌” 筛查覆盖率、出生缺陷综合防治体系建设等。

（五）社会效应类指标（比重 19%）

社会效应类指标是用于衡量组织行为、政策举措或项目活动对社会系统（如群体、社区、公共环境等）产生的实际影响及价值的量化或定性指标。它聚焦于“社会价值创造”，强调从社会整体利益视角评估行为后果，而非单纯的经济收益或个体效益，是社会责任评估、公共政策分析及组织社会价值衡量的重要工具，如床位使用率、妇幼保健相关知识知晓率、辖区妇幼保健人员培训覆盖率等。

（六）可持续发展能力类指标（比重 6%）

可持续发展能力类是用于衡量组织、区域或系统在经济、社会、环境三大维度实现长期协调发展的潜在能力与动态水平的量化工具。它突破单一维度（如经济增长）的局限，聚焦 “发展的持续性与韧性”，通过评估资源利用效率、环境承载能力、社会公平性等要素，判断系统能否在满足当前需求的同时，不损害未来发展潜力。

（七）服务满意度类指标（比重 5%）

服务满意度类指标是用于衡量服务对象对服务过程、结果及体验的主观认可程度的量化工具。它以 “服务接受方的感知价值” 为核心，通过收集与分析服务对象的评价、

反馈及行为数据，评估服务质量是否达到预期目标，是连接服务提供者与接受方的关键纽带，如社会公众满意度、部门工作人员满意度等。

部门预算绩效评价指标体系及其指标解释如下表：

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价标准	数据来源
部门决策（12）	规划与计划（4）	部门规划的完整性	2	规划的完整性是指能反映本部门长远的工作计划，规划需充分考虑国家规划、省级规划以及部门职能的规划需制定，要能完整反映国家、省级和部门的长远计划。	①部门规划是否充分反映国家规划和省级规划的全部内容;②部门规划与部门职能相匹配，是否符合部门事权的划分。③规划是否符合部门“三定”方案确定的职责;④规划是否符合部门制定的中长期实施规划，每缺项一扣0.5分。	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。
		工作计划的完整和明确性	2	年度工作计划的完整性和明确性是指能充分反映本部门的工作内容，是需围绕本部门年度工作内容制定，充分考虑工作内容的完整性和明确性，使工作计划有完整的内容和明确的方向。	①有无制定年度工作计划;②年度计划有无明确的时间节点;③年度计划有无明确的人员安排;④年度计划有无明确的资金安排，是否与部门职责范围相符，是否属于部门履职所需完成的工作，每缺一项扣0.5分。	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。
	绩效目标（3）	年度绩效目标合理性	2	年度绩效目标的合理性是指符合财政部《项目支出绩效评价管理办法》和《积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引》的要求，所设定的绩效目标否符合本部门的客观实际，可以反映和考核本部门的绩效目标且与本部门实际工作计划相符。	①年度绩效目标的设置是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划;②年度绩效目标设置是否符合财政部《项目支出绩效评价管理办法》和《积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引》的要求;③绩效目标设置是否满足本部门的工作内容，是否促进本部门履职;④绩效目标设置是否与年工作计划相一致，是否能有效保证工作计划的完成和年度预算执行，每缺一项扣0.5分。。	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。

		绩效指标明确性	1	绩效指标的明确性是指设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等，可以反映和考核本部门的工作目标的完成情况。	①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务;②是否能通过清晰、可衡量的指标值予以体现;③是否与部门年度的工作任务数或计划数相对应;④是否与本年度部门预算资金相匹配，每缺一项扣 0.25 分。。	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
	预算目标(5)	预算编制科学性	1	预算编制的科学性是指预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，能否与上级主管部门的考核指标相一致，预算编制是否有可依据的内部制度等。	①是否有预算编制的相关制度②预算编制是否经过科学论证;③预算内容与部门工作内容是否匹配;④预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，是否按相关制度编制;⑤预算确定的资金额是否能满足履职任务的需要，是否与工作计划相匹配。每缺一项扣 0.25 分，扣完为止。	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
		资金分配合理性	1	预算中的资金分配的合理性是指预算资金的分配是否有测算依据，是否与单位的实际工作计划相适应;预算资金的分配是否有合理的依据，预算中资金测算是否科学和合理。	①预算中的资金分配的合理性是指预算资金的分配是否有测算依据,是否与单位的实际工作计划相适应;②预算资金的分配是否有合理的依据,预算中资金测算是否科学和合理。③预算资金分配依据是否充分,资金分配额度是否合理,资金的分配是否与单位的实际相适应。每缺一项扣 0.4 分，扣完为止。	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
		基本支出保障情况	1	基本支出保障情况是指年度预算中对部门(单位)“保运转”“保工资”状况方面的资金安排是否明确、合理和科学，是衡量本部门能否正常运转的基本要求。	①当年安排基本支出中是否充分考虑了保障部门正常运转和人员工资;②不存在用项目弥补基本支出或行政经费挤占项目支出的情况发生。每缺一项扣 0.5 分。	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。
		重点支出保障率	2	重点支出保障率是指部门年度预算中已安排的重点项目，如与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委、政府关心或社会比较关注、一定金额以上的项目支出总额与项目总支	重点支出保障率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。重点项目支出是指部门年度预算已安排的项目金额,项目总支出是指部门年度预算安排的项目支出总额。低于 70%，每 5 个百分点扣 0.35 分，扣完为止。	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。

				出的比率，是反映和考核部门(单位)对履行重要职责或完成重点任务的保障程度的指标。		
运行成本（16）	预算编制合理和规范性（4）	预算安排合理性	2	预算安排的合理性是指本部门预算安排是否符合本部门职责、能否保障本部门履职，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配，预算使用是否符合相关的管理制度规定，是否符合预算的规范运行情况。	考核单位预算安排的合理性，即是否符合本部门职责、资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。预算使用是否符合相关的管理制度规定，用以反映和考核预算的规范运行情况。每缺一项扣1分，扣完为止。	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。
		预算编制规范性	2	预算编制的规范性是指单位预算编制是否符合财政当年有关预算编制的原则，在规范性和细致程度方面是否符合预算编制制度的相关要求。	①单位预算编制的管理制度是否健全;②单位预算编制是否符合财政当年有关预算编制的原则，在规范性和细致程度方面是否符合财政要求制定的预算管理制度。③本单位是否依据财政要求制定相关预算管理制度，每缺一项扣0.7分，扣完为止。	主要依据单位预算编制的制度、文件、年度预算、决算中已公布的数据。
	预算配置到位性(12)	财政供养人员控制率	2	财政供养人员控制率是指部门本年度财政供养人员与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制情况。	财政供养人员控制率=(财政供养人员数/编制数)×100%。财政供养人员数是指部门(单位)实际在职人数，以财政和上级单位确定的部门决算编制口径为准，其中编制数是指机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。低于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	主要依据三定方案中2024年各部门人员配备、岗位设置的规定数量、2024年部门决算等基础资料。
		“三公经费”变动率	2	“三公经费”变动率是指单位本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核单位对控制重点行政成本的努力程度和考核部门财政控制和压缩重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额一上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。大于0%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	主要依据2023年度和2024度预、决算公开说明及预、决算公开报表及部门2024度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等相关资料。

		人均公用经费变动率	1	人均公用经费变动率是本年度在职人均公用经费与上年度在职人均公用经费的变动比率，用以反映和考核部门财政改善“保运转”状况的努力程度。	人均公用经费变动率=(本年度在职人均公用经费一上年度在职人均公用经费)/上年度在职人均公用经费×100%。大于0%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	主要依据2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表和2024年度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等资料。
		省内人均差旅费用成本	1	省内人均差旅费用成本是指本部门在省内出差的平均费用，用以反映和考核2024年度省内人均差旅费标准的合规情况。（省内人均差旅费用成本≤450元/人）	用以反映和考核2024年度省内人均差旅费标准的合规情况。省内人均差旅费用成本≤450元/人，超标准的不得分。	主要依据预算实施年度方案、内部管理制度中规定的差旅费标准和实际财务账中的差旅费和相关的差旅费报销凭证。
		人均培训费控制情况	1	人均培训费控制情况是指部门(单位)对基本培训费成本的控制程度。	2024年度县生态环境局的人均培训费是否控制在财政部门规定范围内（规定为人均每天380元）。超标准的不得分。	主要依据2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表及部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证。
		人均会议费控制情况	1	人均会议费控制情况是指部门(单位)对会议费成本的控制程度。（2024年度县生态环境局的人均会议费控制在人均每天380元）	本指标反映和考核部门(单位)对会议费成本的控制程度，以2024年度县生态环境局的人均会议费标准（人均每天380元）为基准，超标准的不得分。	主要依据以本部门2024年度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等为来源。
		结转结余率	1	结转结余率是指单位本年度结转结余总额与支出决算数的比率，用以反映和考核单位对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=结转结余总额/支出决算数×100%。结转结余率≤5%,得满分；5%~10%,扣减30%分值；10%～20%,扣减50%分值；20%以上，不得分。	主要依据部门决算报表、财务总账、会计明细账和2024年收入支出决算总表。

		结转结余变动率	1	结转结余变动率是指单位本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核单位对控制结转结余资金的努力程度。	结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额一上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。满足目标值得满分，每增加 10 个百分点扣 0.5 分，扣完为止。	主要依据部门 2023 年度和 2024 年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和 2024 年收入支出决算总表。
		公用经费控制率	1	公用经费控制率是指单位本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核单位对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%，低于 100%，每 1 个百分点扣 0.5 分，扣完为止。	主要依据部门 2023 年度和 2024 年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和 2024 年收入支出决算总表。
		“三公经费”控制率	1	“三公经费”控制率是指单位本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核单位对“三公经费”的实际控制程度。	三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%，低于 100%，每 1 个百分点扣 0.5 分，扣完为止。	主要依据部门 2023 年度和 2024 年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和 2024 年收入支出决算总表。
管理效率（27）	预算执行严谨性（4）	基本支出预算执行率	2	基本支出预算执行率是指单位本年度基本支出预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核单位基本支出预算完成程度。	本年度预算执行率=(本年度预算支出数/本年度预算数)×100%，其中本年度预算支出数是部门(单位)本年度实际支出的预算数。本年度预算数是财政部门批复的本年度部门(单位)预算数。满足目标值得满分；否则为实际预算执行率×相应指标分值权重。	主要依据部门 2023 年度和 2024 年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和公开说明、部门 2024 年度整体支出绩效运行监控表及监控报告；

		当年项目资金执行率	1	当年项目资金执行率是指单位本年度当年项目预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核单位当年项目支出预算完成程度。	当年项目资金执行率=本年度本项目实际支出/预算数×100%。当年项目资金执行率≤100%,得满分；低于或高于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	主要依据部门决算报表2024年收入支出决算总表、财务总账和明细账。
		预算调整率	1	预算调整率是指单位本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核单位预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/年初预算数)×100%。其中预算调整数是部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。按照预算调整率在0~5%，得满分；5%~10%扣0.1分；10%~15%扣0.2分，大于15%不得分。	主要依据部门决算报表、2024年项目支出表、决算总表、财务总账和明细账。
	政府采购管理(3)	政府采购管理制度健全性	1	政府采购管理制度健全性是指部门(单位)的政府采购管理制度建设情况，是否完整，是否符合财政部门的规定和政府采购规范。	①是否按规定制定了相关采购制度;②制度中是否符合或具有采购管理模块的内控制度;③制度内容健全、完整，制度是否明确制定了政府采购预算审批、采购需求审批、采购计划编制流程;④采购制度是否明确了政府采购归口管理部门;⑤制度是否制定了限额以上采购组织形式和采购方式,确定流程及政府采购执行流程和明确制定了限额以下项目的采购方式及采购流程等。每缺一项扣0.25分，扣完为止。	主要依据政府采购内控制度和本部门采购的相关制度进行评价。
		政府采购规范性	1	政府采购规范性是指本单位采购是否严格执行内部采购的相关制度和内部规范，用以反映和考核部门(单位)政府采购活动规范运行情况。	①是否按照制度和规定编制了政府采购预算;②是否严格执行制度,如在规定时间完成采购意向公开;③单位严格按照政府采购法相关规定开展政采购活动;④单位与中标、成交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内,是否按照采购文件确定的事项签订政府采购合同;⑤合同签订之日起2个工作日内是否在“临夏州采购限额以下项目阳光交易系统”备案公开。以上要素分别占20%权重分；每缺一项	主要依据部门2024年度政府采购申请及批复文件；部门2024年度政府采购记录台账(申请、批复、执行情况);部门政府采购执行过程性资料(招投标资料、中标通知书、合同、公开公

					扣 0.25 分，扣完为止。	示资料)等。
		政府采购预算执行率	1	政府采购预算执行率是指单位本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核单位政府采购预算执行情况。	政府采购预算执行率=(实际政府采购金额/全年采购预算总金额)×100%，政府采购预算执行率 90%-100%,得满分；低于 90%以下，不得分。	主要依据部门 2024 年度政府采购记录台账(申请、批复、执行情况)；部门政府采购执行过程性资料(招投标资料、中标通知书、合同、公开公示资料)等。
	资金管理规范性（5）	财务管理制度健全性	2	财务管理制度健全性是指部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，能否反映和考核部门（单位）财务管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	部门（单位）的财务制度是否符合预算管理和规范财务行为，相关财务制度是否满足财政部门要求，制定的管理制度是否健全完整，能否为考核部门（单位）和完成主要职责提供保障。不能满足，每缺一项扣 0.5 分。	主要依据内控制度和本部门相关财务制度进行评价。
		财务合规性	2	财务合规性是指本单位的财务制度是否符合会计准则、财政部门的相关制度。	①本单位的财务制度是否符合会计准则、财政部门的相关制度；②财务制度能否满足单位资金支出、会计核算、财务管理的规范性。每缺一项扣 1 分。	主要依据内控制度和本部门相关财务制度进行评价。
		预决算信息公开性	1	单位是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核单位预决算管理的公开透明情况。	单位是按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，得满分，否则不得分。	主要依据预算、决算相关资料。
	资产管理规范性（3）	资产管理制度健全性	1	资产管理制度健全性是指单位为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度，主要作用是为完成主要职责提供制度支承。	①单位资产管理制度是否满足加强资产管理、规范资产管理；②单位资产管理制度是否健全完整，制定或具有资产管理模块是否符合的内控制度；以上要素各占 50%权重分，每缺一项扣 0.5 分。	主要依据资产管理制度。
		资产管理安全性	1	资产管理安全性是指各类资产管理是否符合相关制度，能否保障资产在使用中的安全，用以反映和考核单位	通过抽样来检测单位的资产的相关记录是否保存完整；通过使用合规性、配置合理性、处置规范性及收入是否及时足额上缴进行评价，用以考核单位资产安	主要依据部门固定资产管理记录材料(台账、资产盘活、2024 年度资产

				资产安全运行情况。	全运行情况。主要考查①资产配置合理,单位办公室面积和办公设备配置未超过规定标准:②资产保存完整，严格执行相关规定，出租、出借、处置国有资产严谨规范:③在规定时间完成盘点、清查任务，清查结果与财政复核结果误差未超过 10%;④及时按批复的清查结果进行账务调整,单位行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符:⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，无长期(超过 3 个月)未上缴情况。以上要素分别占 20%权重分：符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	盘点表、资产处置审批单、处置清单、处置收益表及上缴财政凭证、资产清查报告等)。
		固定资产利用率	1	固定资产利用率是指单位实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核单位固定资产使用效率。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。满足目标值得满分;否则为实际固定资产利用率×相应指标分值权重。	主要依据部门 2024 年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证。
	项目管理规范性	项目经费成本控制情况	2	项目经费成本控制情况是指部门(单位)对 2024 年度项目的成本控制情况。	2024 年度项目经费控制在预算成本内，得满分，否则不得分。	主要依据部门 2024 年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证，项目相关财务资料。
		项目实施程序合规性	2	项目实施程序合规性是指部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪问效制度，并指导项目承担单位按照规定要求实施项目、使用资金，按时上报项目进展情况，确保项目正常实施，资金使用合规。	主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪是否有效和符合内控制度;对承担单位主要评价是否按照规定要求实施项目、使用资金,并按时上报项目进展情况,保证项目正常实施和资金使用符合规定，得满分，否则不得分。	主要依据 2024 年预算项目执行情况。

		项目监管有效性	1	项目监管有效性是指单位所实施项目（包括部门主管的省级专项资金分配给县区实施的项目）的检查、监控、督促等管理情况是否有效，主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪问责制度的有效性，并能指导单位按照规定要求实施项目、使用资金，并按时上报项目进展情况，确保项目正常实施和资金使用有效。	①单位对所实施项目（包括部门主管的省级专项资金分配给县区实施的项目）的检查、监控、督促等管理情况能否保障项目监管有效。②专项资金使用管理是否得到有效的监督、检查，能否满足跟踪问责的相关制度要求;③能否保障项目承担单位按照规定要求实施项目、使用资金，并按时上报项目进展情况，确保项目正常实施,资金使用合规。说明项目实施有效控制，得满分，否则，不得分。	主要根据2024年预算项目执行情况。
	“过紧日子”政策落实情况(7)	制度建设是否健全	1	制度建设是否健全指单位是否建立“过紧日子”制度体系，体系是否健全，能否满足本单位“过紧日子”的要求。	①是否建立健全本单位过紧日子制度并有效执行;②是否建立健全过紧日子考核机制并有效执行；以上要素各占50%权重分值；满足目标值得满分；否则不得分。	主要依据本部门”过紧日子”制度体系进行评价。
		过紧日子相关指标的设定是否合规	1	过紧日子相关指标的设定是否合规是指本单位绩效目标设立是否符合积石山县财政局关于印发《党政机关习惯过紧日子绩效评估指标体系》，并在原绩效目标上进行修订，修订后的目标是否能达到文件的要求，过紧日子相关指标是否与文件要求相一致。	本单位绩效目标设立是否符合积石山县财政局关于印发《党政机关习惯过紧日子绩效评估指标体系》对原绩效目标进行修订,修订后的目标是否能达到文件的要求,主要评价过紧日子相关指标是否与文件要求相一致，实际工作中是否反映文件精神，满足以上要求得满分,否则一得分。	主要依据本部门过“紧日子”指标体系进行评价。
		委托业务费变动率	1	委托业务费变动率是指2024年委托业务费实际支出数与2023委托业务费实际支出数的比率，主要评价委托业务费变动情况是否控制在规定范围之内。	委托业务费变动率=2024年委托业务费实际支出数/2023委托业务费实际支出数×100%。委托业务费变动率≤100%,得1分，否则不得分。	主要依据部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证，项目相关财务资料。

		一般性支出压减率	1	办公费、印刷费、会议费、培训费等费用项目的压减率是否达到部门过紧日子指标任务。	①2024 年度办公费的压减率达到部门目标任务；②2024 年度印刷费的压减率达到部门目标任务；③2024 年度会议费的压减率达到部门目标任务;④2024 年度培训费的压减率达到部门目标任务，未达到目标任务时，未达到目标任务时,压减率每低于目标值 1%扣 0.5 分，无压减得 0 分。	主要依据部门 2024 年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证，相关财务资料。
		临聘人员控制率	1	临聘人员控制率是指 2024 年全部门临聘人员与 2024 年全部门编制人数比率，主要反映和考核部门人员控制情况。	临聘人员控制率=2024 年全部门临聘人员/2024 年全部门编制人数×100%;根据《劳务派遣暂行条例》临聘人员不得超过编制人员的 10%,本着勤俭节约原则,评价时控制率≤5%,得 1 分；5%<控制率≤10%,得 0.5 分；否则不得分。	主要依据人员花名册、工资表、三定方案中的相关数据与资料。
		习惯过紧日子内部监督的有效性	1	习惯过紧内部监督的有效性是指是否建立习惯过紧日子内部监督自查自纠机制：是否开展习惯过紧日子年度自评、重大政策(项目)事前评估等。	①是否建立习惯过紧日子内部监督自查自纠机制:②是否开展习惯过紧日子年度自评、重大政策(项目)事前评估等。每项 0.5 分，符合规定得分。	主要依据本部门“过紧日子”指标体系进行评价。
		“过紧日子”评价结果是否符合《通知》	1	“过紧日子”评价结果是否符合《通知》是指部门“过紧日子”履行、监督情况能否满足《甘肃省财政厅关于贯彻落实过紧日子要求的通知》(甘财预〔2019〕22 号)等相关文件要求。	部门“过紧日子”履行、监督情况是否根据《甘肃省财政厅关于贯彻落实过紧日子要求的通知》(甘财预〔2019〕22 号)等相关文件要求建立,评价部门是否存在违反“过紧日子”情况，如指标设置不达标等。未出现违反“过紧日子”精神的事项得 1 分,每存在一起违反“过紧日子”精神的事项扣除 10%的权重分，扣完为止。	主要依据本部门“过紧日子”指标体系进行评价。
履职效能（15）	业务基础管理（7）	业务管理制度健全性	2	业务管理制度健全性是指本部门管理制度对业务履行、实施的保障情况。	①依据部门业务特征制定或具有相应科学、合理、高效的业务管理制度;②制度符合国家相关法律法规;③对制度进行适当的监督和检查,及时修订和完善制度。各要素占 1/3 权重分；符合相关要点得相应权重分,否则相应扣分。主要考查部门内控管理	部门业务管理的相关制度

					制度、业务管理制度、资产管理制度、业务流程、预算管理制度(包括预算编制流程)等。	
		业务管理规范性	1	业务管理规范性是指部门是否严格按照相关管理制度执行，在业务管理和执行过程中有无违规事项，反映和考核部门业务管理规范情况。	主要评价部门是否严格按照相关管理制度执行，在业务管理和执行过程中有无违规事项，未出现违反相关管理制度的事项得1分，每存在一起违反相关管理制度的事项扣除10%的权重分，扣完为止。。	主要来源于部门内控管理制度、管理制度、业务流程(包括预算编制流程)、管理相关记录等。。
		出生缺陷综合防治体系建设	1	出生缺陷综合防治体系建设是指依据《甘肃省出生缺陷防治管理办法》，通过，加强内部各部门联动，形成出生缺陷防治工作体系，主要反映该部门履行妇幼保健的综合能力。	是否形成完善的出生缺陷综合防治体系，有无相关制度和应对措施；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	主要依据部门2024年度预算、工作计划实施方案、工作总结和汇报等。
		妇幼健康信息化管理建设	1	妇幼健康信息化管理建设是指妇幼健康利用信息优势，利用全省各医疗机构全面使用甘肃基层卫生管理平台，做到信息共享、全程管理和动态监管的体系，促进部门信息化展和能力建设。	妇幼健康信息化管理平台是否能正常运转，能否满足妇幼保健院规范信息报送，提高妇幼健康信息质量，实现信息质控常态化目标，能满足得满分，否则不得分。	主要依据部门2024年度项目实施方案、工作总结和汇报
		坚守母婴安全底线，保障母婴安全体系建设	2	坚守母婴安全底线，保障母婴安全体系建设是通过母婴安全工作措施落实情况，规范孕产妇、新生儿死亡评审会和孕产妇危重症评审会，建立全县孕产妇和新生儿救治中心质控的能力。	①是否制定或具有相应的孕产妇和新生儿救治应急措施；②能否为本地区孕产妇和新生儿死亡率降低提供支持。以上要素各占50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	主要依据部门2024年度工作总结和汇报
	服务指标(4)	传染病预防	1	是指通过一系列综合性措施，旨在降低或杜绝传染病在妇幼保健院及其周边社区内的传播风险，确保妇女、儿童及医务人员的健康安全。	①免费艾滋病、肝炎等传染病的检测人数是否达到相应目标；②乙肝疫苗的接种及时率是否达到100%。以上要素各占50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	主要依据国家、省、市等标准指标，结合部门2024年度工作总结和汇报资料进行评价。

		妇幼健康服务项目完成率	1	妇幼健康服务项目完成率指实施农村妇女“两癌”检查、儿童营养改善、新生儿疾病筛查、贫困听障儿童救治、“艾梅乙”母婴传播阻断、增补叶酸预防神经管缺陷、新生儿先心病筛查等妇幼健康重点项目完成率，主要反映本地区妇幼健康良好率。	农村妇女“两癌”检查、儿童营养改善、新生儿疾病筛查、贫困听障儿童救治、“艾梅乙”母婴传播阻断、增补叶酸预防神经管缺陷、新生儿先心病筛查等妇幼健康重点项目完成率≧90；满足目标值得满分；否则为实际完成率×相应指标分值。	主要依据部门2024年工作总结和汇报
		儿童健康管理服务	1	儿童健康管理服务是指通过加强儿童全过程、全方位的管理，全面落实健康儿童行动计划的服务活动。	完成儿童全过程、全方位的管理，全面落实健康儿童行动计划的服务活动，每季度开展一次专项督查，使每季度有效服务人群占比达到90%以上得满分，否则不得分。	年度工作计划中规定
		孕产妇健康管理建设良好	1	孕产妇健康管理建设良好，是指医疗机构加强重点人群、重点环节管理，做好妊娠风险筛查及高危孕产妇专案管理，将孕产妇作为重点人群纳入专人专案、全程管理和动态监管的体系，促进部门业务发展和能力建设。	孕产妇健康管理建设是否能正常运转，能否满足妇幼保健院与基层医疗机构联合开展孕产期保健和随访工作，能否督促乡镇卫生院做实做细孕产妇健康管理，使有效服务人群占比每季度达到90%以上，能保证履职的，得满分，否则不得分。	主要依据部门2024年度项目实施方案、工作总结和汇报
	孕产妇妊娠风险筛查（1）	孕产妇妊娠风险筛查率	1	孕产妇妊娠风险筛查率是指妇幼保健院对本地区孕产妇妊娠风险的筛查指标（依据本院年计划需达到100%），反映本院对本地区孕产妇的服务程度。	孕产妇妊娠风险的筛查达到100%，否则为实际完成率×相应指标分值。	主要依据年度工作总结。
	妇幼健康服务（3）	妇幼健康服务能力提升	2	妇幼健康能力提升是指完善妇幼健康服务体系，强化优质妇幼健康服务，达到提升保障妇幼健康体系的能力，主要反映妇幼保健院的综合能力。	①是否制定或具有相应的妇幼保健管理制度；②能否为本地区妇幼保健工作提供支持。以上要素各占50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	主要依据部门2024年度项目实施方案、工作总结和汇报

		妇幼健康服务宣传活动场次	1	妇幼健康服务宣传活动场次是指本年度开展妇幼保健知识宣传次数和影响	以年度工作计划为基准，完成年度计划得满分	年度工作计划中规定
社会效应（19）	经济效益（4）	药品收入占医疗总收入比例	2	妇幼保健院年度内药品收入占医疗收入、药品收入及其他收入总和的比例。计算公式为：药品收入占总收入的比例=药品收入/（医疗收入+药品收入+其他收入）×100%。该指标反映了妇幼保健院对药品销售的依赖程度，是评估医院运营合理性的重要参考。	药品收入占比设定≤30%得满分，每高于 5 个百分点扣 0.1-0.2 分，最多扣为 0 分。	主要依据部门年度财务资料及 2024 年度工作总结。
		床位使用率	2	床位使用率是指本院病床使用情况，通过提升床位使用可以提升医疗人群的覆盖率，通过床位使用率评价妇幼保健院诊疗方面的效率。	床位使用率≥50%，得满分，低于 50%，每 5 个百分点扣为，0.1-0.2 分。	主要依据部门 2024 年度工作总结，自评报告等
	社会效益（7）	门诊患者预约后平均等待时间	2	门诊患者预约后平均等待时间是指门诊患者通过预约平台预约后多长时间可以实现就诊的平均时限。	本部门通过有效提升服务意识和效率，以降低门诊预约等待时间，较上年降低或持平得满分，否则不得分。	主要依据部门 2024 年度工作总结，自评报告等
		妇幼保健相关知识知晓率	2	妇幼保健相关知识知晓率是衡量特定人群（如育龄妇女、孕产妇、儿童家长等）对妇幼保健基础知识、技能及政策的掌握程度的指标，通常以百分比形式表示。其计算方式为：知晓率=（知晓某类妇幼保健知识的人数÷调查总人数）×100%	妇幼保健相关知识知晓率在 70%-85%之间得满分，低于 70%每 5 个百分点扣为 0.5 分，扣完为止。	主要依据部门 2024 年度工作总结，自评报告等

		辖区妇幼保健人员培训覆盖率	1	辖区妇幼保健人员培训覆盖率是指通过妇幼保健院的优势对本辖区内妇幼保健人员培训的比率，反映本部普及妇幼保健知识，使广大群众和社会提升妇幼保健意识和了解妇幼保健工作重要性，考察本部门履职和实施妇幼保健工作对社会方面带来的影响。	辖区妇幼保健人员培训覆盖率在70%-85%之间得满分，低于70%每5个百分点扣为0.5分，扣完为止。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例	1	辖区孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例是指对辖区内孕产妇进行艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例，主要考察通过孕早期筛检艾滋病、梅毒、乙肝，降低这类疾病对社会方面带来的不利影响。	孕早期筛检艾滋病、梅毒、乙肝≥70%；符合相关要素得相应权重分，否则相应扣分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区婚前、孕前检查率	1	辖区婚前、孕前检查率是指本辖区内对婚前、孕前检查比率，反映部门本辖区内妇幼保健院对婚前、孕前检查情况。	辖区婚前、孕前检查率≥80%(部门规定为准)	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
	妇幼保健水平提升（8）	辖区孕产妇死亡率降低	2	辖区孕产妇死亡率降低提本辖区内孕产妇死亡率较上年下降，考察对因孕产妇死亡率下降对社会的影响。	辖区孕产妇死亡率较上年降低（部门规定为准）	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区婴儿死亡率降低	2	辖区婴儿死亡率降低提本辖区内孕产妇死亡率较上年下降，考察对辖区婴儿死亡率下降对社会的影响。	辖区孕产妇死亡率较上年降低（部门规定为准）	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区新生儿疾病筛查率	1	辖区新生儿疾病筛查率是指本辖区内新生儿疾病筛查比率，考察对辖区内新生儿疾病控制情况。	辖区新生儿疾病筛查率≥98%；且较上年持平或提升，符合相关要素得相应权重分，否则相应扣分	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等

		辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率	1	辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率是指对辖区内孕产妇和3岁以下儿童管理的比率，考察对辖区内孕产妇和3岁以下儿童管理的能力。	辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率≥90%，得满分，否则不得分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		手术患者并发症发生率	1	手术患者并发症发生率是指本院手术患者手术后发生症发生比率，反映本手术质量情况。	手术患者并发症发生率为0，不达标不得分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区产前筛查率	1	辖区产前筛查率是指妇幼保健院对辖区内产前孕妇的筛查比率，反映工辖区内对产前筛查工作的重视程度。	辖区产前筛查率≥70%，达标得满分，不达标不得分	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
可持续发展能力(6)	能力提升（4）	人力资源建设	1	人力资源建设是指本部门依据工作规划和计划对部门人力资源的使用和职能培训情况，反映本部门干部职能培训完成情况。	按本部门规划和年计划中培训项目进行评价，以考查本部门干部职能培训完成情况，达标满分，不达标不提分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		医疗服务机制改革	1	服务机制改革是指对部门对服务机制不完善的改革情况。	是否依据本院实际和为提升医疗服务能力对目前科室功能进行改革，以符合妇幼保健院履职需求，否则不得分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告、妇幼保健院改革相关文件等
		医务信息公开	1	医务信息公开是指本部门是否依据国家行政法规的要求对医务信息公开的执行情况，反映本部门对医疗相关信息公布情况。	本部门是否开展医务信息公开，达标满分，不达标不得分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		规范性文件清理情况	1	规范性文件清理情况是指本部门对涉及妇幼保健院的行政规范性文件是否按相关要求进行专项清理及制度管理规范性情况。	本部门对涉及妇幼保健院的行政规范性文件是否按规定进行专项清理及制度管理规范。评分标准:①执行且有相关台账记录得满分;②只执行或者有台账记录得0.5分，否则不得分。	主要依据部门的制度汇编、台账记录、会议纪要、2024年度工作总结，自评报告等。

	创新发展（2）	医护人才支撑	1	人才支撑是指妇幼保健院医护人才对本院履职和发展的支撑，需从医护人员的素质、业务能力等方面评估。	①提高医护人员救治能力，加大培训力度:②提高医护人员业务能力，加强医护人员的继续教育工作;③规范医护人才管理的各项工作。以上每项不符合标准扣0.5分，扣完为止。	主要依据部门、人员继续教育记录、2024年度工作总结，自评报告等
		科技支撑	1	科技支撑是指科技对医疗发展的科技支撑作用，主要从科技来衡量单位医务服务信息化率。	主要评价科技支撑对医疗发展带来的影响，通过单位医务服务信息化率、医疗辅助信息等前沿科技对医疗领域的支承，从各项资料中查看科技信息与投入情况，如在这两个方面都满足得满分，缺一项扣50%的分。	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
服务满意度(5)	服务对象满意度（5）	部门工作人员满意度	1	部门工作人员满意度是指部门工作人员对部门履职效果的满意程度。	部门工作人员对部门履职效果的满意程度。0%≤满意度<60%，得0分；60%≤满意度<80%，得0.5分，80%≤满意度<90%，得1分。	主要依据问卷调查（内部）
		企业满意度	2	企业满意度是指服务企业对被评价单位的满意度情况。	考察患者对被评价单位的满意度情况。0%≤满意度<60%，得0分，60%≤满意度<80%，得1分，80%≤满意度<90%，得2分。	主要依据问卷调查（外部）
		社会公众满意度	2	社会共众满意度是指在社会中对本部门服务影响情况，主要反映社会对被评价单位的满意度情况。	考察社会对被评价单位的满意度情况。。0%≤满意度<60%，得0分，60%≤满意度<80%，得1分，80%≤满意度<90%，得2分。	主要依据问卷调查（外部）
附加指标	奖惩情况（4）	单位获奖情况	2	单位获奖情况主要指本单位在2024年内工作获得表彰情况	根据本年度内政府考核结果，评价本部门是否获得中央、省委省政府、州委州政府、县委县政府表彰，按次计算，本项目是单位的加分项，不在评价指标内，1次加1分。事项不重复，累计加分不超过2分，加分后总值不超过100分。	主要依据政府考核结果2024年度部门工作获奖记录、媒体报道等资料
		违法违纪情况	2	违法违纪情况是指近三年内本部门在审计、巡视、纪检等监督检查是否存在重大问题问责及对本次绩效评价工作开展的配合情况。	① 在巡视、纪检、审计、督查检查等出现重大问题问责情况，一次性扣1分;②在此次绩效评价过程中，部门配合程度不高，由第三方机构项目组负责人提供相关证明材料，按次数扣减分数，事项不重复，每出现1次扣1分，累计扣分不超过2分，本项目是扣分项.	主要依据近三年度审计、巡视、纪检等监督检查发现的问题及整改报告

七、绩效标准信息

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标值
部门决策（12）	规划与计划（4）	部门规划的完整性	2	完整
		工作计划的完整和明确性	2	明确
	绩效目标(3)	年度绩效目标合理性	2	合理
		绩效指标明确性	1	明确
	预算目标(5)	预算编制科学性	1	科学
		资金分配合理性	1	合理
		基本支出保障情况	1	＞70%
		重点支出保障率	2	＞70%
运行成本（16）	预算编制合理和规范性（4）	预算安排合理性	2	合理
		预算编制规范性	2	规范
	预算配置到位性（12）	财政供养人员控制率	2	≤100%
		“三公经费”变动率	2	≤0%
		人均公用经费变动率	1	≤0%
		省内人均差旅费用成本	1	≤450 元/人
		人均培训费控制情况	1	≤380 元/人
		人均会议费控制情况	1	以不超规定的标准为准（≤380 元/人）
		结转结余率	1	≤5%
		结转结余变动率	1	≤0%
		公用经费控制率	1	≤100%
		“三公经费”控制率	1	≤100%
管理效率（27）	预算执行严谨性（4）	基本支出预算执行率	2	≤100%
		当年项目资金执行率	1	≤100%
		预算调整率	1	≤5%
	政府采购管理(3)	政府采购管理制度健全性	1	健全
		政府采购规范性	1	规范

		政府采购预算执行率	1	≤100%
	资金管理规范性（5）	财务管理制度健全性	2	健全
		财务合规性	2	合规
		预决算信息公开性	1	公开
	资产管理规范性（3）	资产管理制度健全性	1	健全
		资产管理安全性	1	安全
		固定资产利用率	1	
	项目管理规范性	项目经费成本控制情况	2	能否得到控制
		项目实施程序合规性	2	规范
		项目监管有效性	1	执行
	“过紧日子”政策落实情况(7)	制度建设是否健全	1	健全
		过紧日子相关指标的设定是否合规	1	合规
		委托业务费变动率	1	≤100%
		一般性支出压减率	1	完成压降率指标
		临聘人员控制率	1	≤5%
		习惯过紧日子内部监督的有效性	1	有效
		“过紧日子”评价结果是否符合《通知》	1	符合规定
履职效能（15）	业务基础管理（7）	业务管理制度健全性	2	健全
		业务管理规范性	1	规范
		出生缺陷综合防治体系建设	1	完善
		妇幼健康信息化管理建设	1	运行良好
		坚守母婴安全底线，保障母婴安全体系建设	2	提升
	服务指标(4)	传染病预防	1	≧100
		妇幼健康服务项目完成率	1	≧90
		儿童健康管理服务	1	≧90%
		孕产妇健康管理建设良好	1	良好
	孕产妇妊娠风险筛查(1)	孕产妇妊娠风险筛查率	1	完成

	妇幼健康服务（3）	妇幼健康服务能力提升	2	提升
		妇幼健康服务宣传活动场次	1	完成
社会效应（19）	经济效益（4）	药品收入占医疗总收入比例	2	≤30%
		床位使用率	2	≥50%
	社会效益（7）	门诊患者预约后平均等待时间	2	持平或降低
		妇幼保健相关知识知晓率	2	≥70%
		辖区妇幼保健人员培训覆盖率	1	≥70%
		辖区孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例	1	≥70%
		辖区婚前、孕前检查率	1	≥80%
	妇幼保健水平提升（8）	辖区孕产妇死亡率降低	2	降低
		辖区婴儿死亡率降低	2	降低
		辖区新生儿疾病筛查率	1	≥98%
		辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率	1	≥90%
		手术患者并发症发生率	1	等于0
		辖区产前筛查率	1	≥70%
可持续发展能力（6）	能力提升（4）	人力资源建设	1	完成
		医疗服务机制改革	1	改革
		医务信息公开	1	公开
		规范性文件清理情况	1	清理
	创新发展（2）	医护人才支撑	1	提升
		科技支撑	1	
服务满意度（5）	服务对象满意度（5）	部门工作人员满意度	1	
		企业满意度	2	
		社会公众满意度	2	
附加指标	奖惩情况（4）	单位获奖情况	2	获得
		违法违纪情况	2	无

八、绩效指标具体信息

为了使绩效指标信息完整具体、明确清晰、标准可靠，《指标体系》设置了若干信息项，包括支出分类、绩效指标、绩效标准等。如下表所示：

《指标体系》各信息项具体解释

信息项	具体解释	
支出分类	行业领域	对标 2024 年政府预算支出功能分类科目的“类”
	行业类别	对标 2024 年政府预算支出功能分类科目的“款”
	资金用途	对标预算项目支出方向
绩效指标	一级指标	统一分类，主要包括产出指标、效益指标、满意度指标等
	二级指标	统一分类，主要包括分为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标等
	三级指标	分行业分领域的个性指标，定量三级指标中设置指标性质、单位
	指标解释	三级指标的定义或解释，明确定量指标的计算方法或统计口径、定性指标的衡量内容和衡量方法
绩效标准	计划标准	预先制定的中长期或年度规划、计划、目标等数据
	历史标准	历史年度完成值或前三年平均值
	行业标准	国家公布的行业标准明确的指标数据或统一的技术要求和规范
	其他标准	其他来源及数据口径的参考标准

九、绩效评价指标与标准体系目录

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价标准	指标值	数据来源
部门决策（12）	规划与计划（4）	部门规划的完整性	2	规划的完整性是指能反映本部门长远的工作计划，规划需充分考虑国家规划、省级规划以及部门职能的规划需制定，要能完整反映国家、省级和部门的长远计划。	①部门规划是否充分反映国家规划和省级规划的全部内容；②部门规划与部门职能相匹配，是否符合部门事权的划分。③规划是否符合部门“三定”方案确定的职责；④规划是否符合部门制定的中长期实施规划，每缺项一扣0.5分。	完整	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。
		工作计划的完整和明确性	2	年度工作计划的完整性和明确性是指能充分反映本部门的工作内容，是需围绕本部门年度工作内容制定，充分考虑工作内容的完整性和明确性，使工作计划有完整的内容和明确的方向。	①有无制定年度工作计划；②年度计划有无明确的时间节点；③年度计划有无明确的人员安排；④年度计划有无明确的资金安排，是否与部门职责范围相符，是否属于部门履职所需完成的工作，每缺一项扣0.5分。	明确	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。
	绩效目标（3）	年度绩效目标合理性	2	年度绩效目标的合理性是指符合财政部《项目支出绩效评价管理办法》和《积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引》的要求，所设定的绩效目标否符合本部门的客观实际，可以反映和考核本部门的绩效目标且与本部门实际工作计划相符。	①年度绩效目标的设置是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；②年度绩效目标设置是否符合财政部《项目支出绩效评价管理办法》和《积石山县县级预算绩效目标和指标设置指引》的要求;③绩效目标设置是否满足本部门的工作内容，是否促进本部门履职；④绩效目标设置是否与年工作计划相一致，是否能有效保证工作计划的完成和年度预算执行，每缺一项扣0.5分。。	合理	主要依据国家、省级规划、部门规划、三定方案中已分布的数据。

		绩效指标明确性	1	绩效指标的明确性是指设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等，可以反映和考核本部门的工作目标的完成情况。	①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务；②是否能通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与部门年度的工作任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配，每缺一项扣0.25分。。	明确	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
	预算目标(5)	预算编制科学性	1	预算编制的科学性是指预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，能否与上级主管部门的考核指标相一致，预算编制是否有可依据的内部制度等。	①是否有预算编制的相关制度②预算编制是否经过科学论证；③预算内容与部门工作内容是否匹配；④预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，是否按相关制度编制；⑤预算确定的资金额是否能满足履职任务的需要，是否与工作计划相匹配。每缺一项扣0.25分，扣完为止。	科学	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
		资金分配合理性	1	预算中的资金分配的合理性是指预算资金的分配是否有测算依据，是否与单位的实际工作计划相适应；预算资金的分配是否有合理的依据，预算中资金测算是否科学和合理。	①预算中的资金分配的合理性是指预算资金的分配是否有测算依据，是否与单位的实际工作计划相适应；②预算资金的分配是否有合理的依据，预算中资金测算是否科学和合理。③预算资金分配依据是否充分，资金分配额度是否合理，资金的分配是否与单位的实际相适应。每缺一项扣0.4分，扣完为止。	合理	主要依据国家、省级规划、部门规划、年度预算、决算、三定方案中已分布的数据。
		基本支出保障情况	1	基本支出保障情况是指年度预算中对部门(单位)“保运转”“保工资”状况方面的资金安排是否明确、合理和科学，是衡量本部门能否正常运转的基本要求。	①当年安排基本支出中是否充分考虑了保障部门正常运转和人员工资；②不存在用项目弥补基本支出或行政经费挤占项目支出的情况发生。每缺一项扣0.5分。	＞70%	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。

		重点支出保障率	2	重点支出保障率是指部门年度预算中已安排的重点项目，如与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委、政府关心或社会比较关注、一定金额以上的项目支出总额与项目总支出的比率，是反映和考核部门(单位)对履行重要职责或完成重点任务的保障程度的指标。	重点支出保障率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。重点项目支出是指部门年度预算已安排的项目金额，项目总支出是指部门年度预算安排的项目支出总额。低于70%，每5个百分点扣0.35分，扣完为止。	＞70%	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。
运行成本（16）	预算编制合理和规范性（4）	预算安排合理性	2	预算安排的合理性是指本部门预算安排是否符合本部门职责、能否保障本部门履职，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配，预算使用是否符合相关的管理制度规定，是否符合预算的规范运行情况。	考核单位预算安排的合理性，即是否符合本部门职责、资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。预算使用是否符合相关的管理制度规定，用以反映和考核预算的规范运行情况。每缺一项扣1分，扣完为止。	合理	主要依据部门整体支出绩效目标申报表及批复、年度预算、决算中已分布的数据。
		预算编制规范性	2	预算编制的规范性是指单位预算编制是否符合财政当年有关预算编制的原则，在规范性和细致程度方面是否符合预算编制制度的相关要求。	①单位预算编制的管理制度是否健全；②单位预算编制是否符合财政当年有关预算编制的原则，在规范性和细致程度方面是否符合财政要求制定的预算管理制度。③本单位是否依据财政要求制定相关预算管理制度，每缺一项扣0.7分，扣完为止。	规范	主要依据单位预算编制的制度、文件、年度预算、决算中已公布的数据。
	预算配置到位性（12）	财政供养人员控制率	2	财政供养人员控制率是指部门本年度财政供养人员与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制情况。	财政供养人员控制率=(财政供养人员数/编制数)×100%。财政供养人员数是指部门(单位)实际在职人数，以财政和上级单位确定的部门决算编制口径为准，其中编制数是指机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。低于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤100%	主要依据三定方案中2024年各部门人员配备、岗位设置的规定数量、2024年部门决算等基础资料。

		“三公经费”变动率	2	“三公经费”变动率是指单位本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核单位对控制重点行政成本的努力程度和考核部门财政控制和压缩重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额一上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。大于0%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤0%	主要依据2023年度和2024度预、决算公开说明及预、决算公开报表及部门2024度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等相关资料。
		人均公用经费变动率	1	人均公用经费变动率是本年度在职人均公用经费与上年度在职人均公用经费的变动比率，用以反映和考核部门财政改善“保运转”状况的努力程度。	人均公用经费变动率=(本年度在职人均公用经费一上年度在职人均公用经费)/上年度在职人均公用经费×100%。大于0%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤0%	主要依据2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表和2024年度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等资料。
		省内人均差旅费用成本	1	省内人均差旅费用成本是指本部门在省内出差的平均费用，用以反映和考核2024年度省内人均差旅费标准的合规情况。（省内人均差旅费用成本≤450元/人）	用以反映和考核2024年度省内人均差旅费标准的合规情况。省内人均差旅费用成本≤450元/人，超标准的不得分。	≤450元/人	主要依据预算实施年度方案、内部管理制度中规定的差旅费标准和实际财务账中的差旅费和相关的差旅费报销凭证。

		人均培训费控制情况	1	人均培训费控制情况是指部门(单位)对基本培训费成本的控制程度。	2024年度县生态环境局的人均培训费是否控制在财政部门规定范围内（规定为人均每天380元）。超标准的不得分。	≤380元/人	主要依据2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表及部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证。
		人均会议费控制情况	1	人均会议费控制情况是指部门(单位)对会议费成本的控制程度。(2024年度县生态环境局的人均会议费控制在人均每天380元)	本指标反映和考核部门(单位)对会议费成本的控制程度,以2024年度县生态环境局的人均会议费标准（人均每天380元）为基准，超标准的不得分。	以不超规定的标准为准（≤380元/人）	主要依据以本部门2024年度预算执行情况、财务总账、资金支出明细账、财务会计凭证等为来源。
		结转结余率	1	结转结余率是指单位本年度结转结余总额与支出决算数的比率，用以反映和考核单位对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=结转结余总额/支出决算数×100%。结转结余率≤5%,得满分；5%~10%,扣减30%分值；10%～20%,扣减50%分值；20%以上，不得分。	≤5%	主要依据部门决算报表、财务总账、会计明细账和2024年收入支出决算总表。
		结转结余变动率	1	结转结余变动率是指单位本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核单位对控制结转结余资金的努力程度。	结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额一上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。满足目标值得满分，每增加10个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤0%	主要依据部门2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和2024年收入支出决算总表。

		公用经费控制率	1	公用经费控制率是指单位本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核单位对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%，低于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤100%	主要依据部门2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和2024年收入支出决算总表。
		“三公经费”控制率	1	“三公经费”控制率是指单位本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核单位对“三公经费”的实际控制程度。	三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%，低于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤100%	主要依据部门2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和2024年收入支出决算总表。
管理效率（27）	预算执行严谨性（4）	基本支出预算执行率	2	基本支出预算执行率是指单位本年度基本支出预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核单位基本支出预算完成程度。	本年度预算执行率=(本年度预算支出数/本年度预算数)×100%,其中本年度预算支出数是部门(单位)本年度实际支出的预算数。本年度预算数是财政部门批复的本年度部门(单位)预算数。满足目标值得满分;否则为实际预算执行率×相应指标分值权重。	≤100%	主要依据部门2023年度和2024年度预、决算公开说明及预、决算公开表、财务总账、会计明细账和公开说明、部门2024年度整体支出绩效运行监控表及监控报告;

		当年项目资金执行率	1	当年项目资金执行率是指单位本年度当年项目预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核单位当年项目支出预算完成程度。	当年项目资金执行率=本年度本项目实际支出/预算数×100%。当年项目资金执行率≤100%,得满分；低于或高于100%，每1个百分点扣0.5分，扣完为止。	≤100%	主要依据部门决算报表2024年收入支出决算总表、财务总账和明细账。
		预算调整率	1	预算调整率是指单位本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核单位预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/年初预算数)×100%。其中预算调整数是部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。按照预算调整率在0~5%，得满分；5%~10%扣0.1分；10%~15%扣0.2分，大于15%不得分。	≤5%	主要依据部门决算报表、2024年项目支出表、决算总表、财务总账和明细账。
	政府采购管理(3)	政府采购管理制度健全性	1	政府采购管理制度健全性是指部门(单位)的政府采购管理制度建设情况，是否完整，是否符合财政部门的规定和政府采购规范。	①是否按规定制定了相关采购制度；②制度中是否符合或具有采购管理模块的内控制度；③制度内容健全、完整，制度是否明确制定了政府采购预算审批、采购需求审批、采购计划编制流程；④采购制度是否明确了政府采购归口管理部门；⑤制度是否制定了限额以上采购组织形式和采购方式，确定流程及政府采购执行流程和明确制定了限额以下项目的采购方式及采购流程等。每缺一项扣0.25分，扣完为止。	健全	主要依据政府采购内控制度和本部门采购的相关制度进行评价。

		政府采购规范性	1	政府采购规范性是指本单位采购是否严格执行内部采购的相关制度和内部规范，用以反映和考核部门(单位)政府采购活动规范运行情况。	①是否按照制度和规定编制了政府采购预算；②是否严格执行制度,如在规定时间完成采购意向公开；③单位严格按照政府采购法相关规定开展政采购活动；④单位与中标、成交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内，是否按照采购文件确定的事项签订政府采购合同；⑤合同签订之日起2个工作日内是否在“临夏州采购限额以下项目阳光交易系统”备案公开。以上要素分别占20%权重分；每缺一项扣0.25分，扣完为止。	规范	主要依据部门2024年度政府采购申请及批复文件；部门2024年度政府采购记录台账(申请、批复、执行情况)；部门政府采购执行过程性资料(招投标资料、中标通知书、合同、公开公示资料)等。
		政府采购预算执行率	1	政府采购预算执行率是指单位本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核单位政府采购预算执行情况。	政府采购预算执行率=(实际政府采购金额/全年采购预算总金额)×100%，政府采购预算执行率90%-100%,得满分；低于90%以下，不得分。	≤100%	依据部门2024年度政府采购记录台账(申请、批复、执行情况)；部门政府采购执行过程性资料(招投标资料、中标通知书、合同、公开公示资料)等。
	资金管理规范性（5）	财务管理制度健全性	2	财务管理制度健全性是指部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，能否反映和考核部门（单位）财务管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	部门（单位）的财务制度是否符合预算管理和规范财务行为，相关财务制度是否满足财政部门要求，制定的管理制度是否健全完整,能否为考核部门(单位）和完成主要职责提供保障。不能满足，每缺一项扣0.5分。	健全	主要依据内控制度和本部门相关财务制度进行评价。

		财务合规性	2	财务合规性是指本单位的财务制度是否符合会计准则、财政部门的相关制度。	①本单位的财务制度是否符合会计准则、财政部门的相关制度；②财务制度能否满足单位资金支出、会计核算、财务管理的规范性。每缺一项扣1分。	合规	主要依据内控制度和本部门相关财务制度进行评价。
		预决算信息公开性	1	单位是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核单位预决算管理的公开透明情况。	单位是按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，得满分，否则不得分。	公开	主要依据预算、决算相关资料。
	资产管理规范性（3）	资产管理制度健全性	1	资产管理制度健全性是指单位为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度，主要作用是为完成主要职责提供制度支承。	①单位资产管理制度是否满足加强资产管理、规范资产管理；②单位资产管理制度是否健全完整，制定或具有资产管理模块是否符合的内控制度；以上要素各占50%权重分，每缺一项扣0.5分。	健全	主要依据资产管理制度。
		资产管理安全性	1	资产管理安全性是指各类资产管理是否符合相关制度，能否保障资产在使用中的安全，用以反映和考核单位资产安全运行情况。	通过抽样来检测单位的资产的相关记录是否保存完整；通过使用合规性、配置合理性、处置规范性及收入是否及时足额上缴进行评价，用以考核单位资产安全运行情况。主要考查①资产配置合理，单位办公室面积和办公设备配置未超过规定标准：②资产保存完整，严格执行相关规定，出租、出借、处置国有资产严谨规范：③在规定时间完成盘点、清查任务，清查结果与财政复核结果误差未超过10%；④及时按批复的清查结果进行账务调整，单位行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符：⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，无长期(超过3个月)未上缴情况。以上要素分别占20%权重分：符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	安全	主要依据部门固定资产管理记录材料(台账、资产盘活、2024年度资产盘点表、资产处置审批单、处置清单、处置收益表及上缴财政凭证、资产清查报告等)。

		固定资产利用率	1	固定资产利用率是指单位实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核单位固定资产使用效率。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。满足目标值得满分；否则为实际固定资产利用率×相应指标分值权重。		主要依据部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证。
	项目管理规范性	项目经费成本控制情况	2	项目经费成本控制情况是指部门(单位)对2024年度项目的成本控制情况。	2024年度项目经费控制在预算成本内，得满分，否则不得分。	能否得到控制	主要依据部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证,项目相关财务资料。
		项目实施程序合规性	2	项目实施程序合规性是指部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪问效制度，并指导项目承担单位按照规定要求实施项目、使用资金，按时上报项目进展情况,确保项目正常实施,资金使用合规。	主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪是否有效和符合内控制度；对承担单位主要评价是否按照规定要求实施项目、使用资金，并按时上报项目进展情况,保证项目正常实施和资金使用符合规定,得满分，否则不得分。	规范	主要依据2024年预算项目执行情况。
		项目监管有效性	1	项目监管有效性是指单位所实施项目（包括部门主管的省级专项资金分配给县区实施的项目）的检查、监控、督促等管理情况是否有效，主要评价专项资金使用管理、监督检查和跟踪问责制度的有效性，并能指导单位按照规定要求实施项目、使用资金，并按时上报项目进展情况，确保项目正常实施和资金使用有效。	①单位对所实施项目（包括部门主管的省级专项资金分配给县区实施的项目）的检查、监控、督促等管理情况能否保障项目监管有效。②专项资金使用管理是否得到有效的监督、检查，能否满足跟踪问责的相关制度要求；③能否保障项目承担单位按照规定要求实施项目、使用资金，并按时上报项目进展情况，确保项目正常实施，资金使用合规。说明项目实施有效控制，得满分，否则，不得分。	执行	主要根据2024年预算项目执行情况。

	“过紧日子”政策落实情况(7)	制度建设是否健全	1	制度建设是否健全指单位是否建立“过紧日子”制度体系，体系是否健全，能否满足本单位“过紧日子”的要求。	①是否建立健全本单位过紧日子制度并有效执行；②是否建立健全过紧日子考核机制并有效执行；以上要素各占50%权重分值；满足目标值得满分；否则不得分。	健全	主要依据本部门”过紧日子”制度体系进行评价。
		过紧日子相关指标的设定是否合规	1	过紧日子相关指标的设定是否合规是指本单位绩效目标设立是否符合积石山县财政局关于印发《党政机关习惯过紧日子绩效评估指标体系》，并在原绩效目标上进行修订,修订后的目标是否能达到文件的要求，过紧日子相关指标是否与文件要求相一致。	本单位绩效目标设立是否符合积石山县财政局关于印发《党政机关习惯过紧日子绩效评估指标体系》对原绩效目标进行修订,修订后的目标是否能达到文件的要求，主要评价过紧日子相关指标是否与文件要求相一致，实际工作中是否反映文件精神，满足以上要求得满分，否则一得分。	合规	主要依据本部门过“紧日子”指标体系进行评价。
		委托业务费变动率	1	委托业务费变动率是指2024年委托业务费实际支出数与2023委托业务费实际支出数的比率，主要评价委托业务费变动情况是否控制在规定范围之内。	委托业务费变动率=2024年委托业务费实际支出数/2023委托业务费实际支出数×100%。委托业务费变动率≤100%,得1分，否则不得分。	≤100%	主要依据部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证,项目相关财务资料。
		一般性支出压减率	1	办公费、印刷费、会议费、培训费等费用项目的压减率是否达到部门过紧日子指标任务。	①2024年度办公费的压减率达到部门目标任务；②2024年度印刷费的压减率达到部门目标任务；③2024年度会议费的压减率达到部门目标任务；④2024年度培训费的压减率达到部门目标任务，未达到目标任务时，未达到目标任务时，压减率每低于目标值1%扣0.5分，无压减得0分。	完成压降率指标	主要依据部门2024年度预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证,相关财务资料。

		临聘人员控制率	1	临聘人员控制率是指2024年全部门临聘人员与2024年全部门编制人数比率，主要反映和考核部门人员控制情况。	临聘人员控制率=2024年全部门临聘人员/2024年全部门编制人数×100%;根据《劳务派遣暂行条例》临聘人员不得超过编制人员的10%,本着勤俭节约原则,评价时控制率≤5%,得1分;5%<控制率≤10%,得0.5分；否则不得分。	≤5%	主要依据人员花名册、工资表、三定方案中的相关数据与资料。
		习惯过紧日子内部监督的有效性	1	习惯过紧内部监督的有效性是指是否建立习惯过紧日子内部监督自查自纠机制:是否开展习惯过紧日子年度自评、重大政策(项目)事前评估等。	①是否建立习惯过紧日子内部监督自查自纠机制:②是否开展习惯过紧日子年度自评、重大政策(项目)事前评估等。每项0.5分，符合规定得分。	有效	主要依据本部门“过紧日子”指标体系进行评价。
		“过紧日子”评价结果是否符合《通知》	1	“过紧日子”评价结果是否符合《通知》是指部门“过紧日子”履行、监督情况能否满足《甘肃省财政厅关于贯彻落实过紧日子要求的通知》(甘财预〔2019〕22号)等相关文件要求。	部门“过紧日子”履行、监督情况是否根据《甘肃省财政厅关于贯彻落实过紧日子要求的通知》(甘财预〔2019〕22号)等相关文件要求建立，评价部门是否存在违反“过紧日子”情况，如指标设置不达标等。未出现违反“过紧日子”精神的事项得1分，每存在一起违反“过紧日子”精神的事项扣除10%的权重分，扣完为止。	符合规定	主要依据本部门“过紧日子”指标体系进行评价。
履职效能（15）	业务基础管理（7）	业务管理制度健全性	2	业务管理制度健全性是指本部门管理制度对业务履行、实施的保障情况。	①依据部门业务特征制定或具有相应科学、合理、高效的业务管理制度；②制度符合国家相关法律法规；③对制度进行适当的监督和检查，及时修订和完善制度。各要素占1/3权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。主要考查部门内控管理制度、业务管理制度、资产管理制度、业务流程、预算管理制度(包括预算编制流程)等。	健全	部门业务管理的相关制度

		业务管理规范性	1	业务管理规范性是指部门是否严格按照相关管理制度执行，在业务管理和执行过程中有无违规事项，反映和考核部门业务管理规范情况。	主要评价部门是否严格按照相关管理制度执行，在业务管理和执行过程中有无违规事项，未出现违反相关管理制度的事项得 1 分，每存在一起违反相关管理制度的事项扣除 10%的权重分，扣完为止。。	规范	主要来源于部门内控管理制度、管理制度、业务流程(包括预算编制流程)、管理相关记录等。。
		出生缺陷综合防治体系建设	1	出生缺陷综合防治体系建设是指依据《甘肃省出生缺陷防治管理办法》，通过,加强内部各部门联动，形成出生缺陷防治工作体系，主要反映该部门履行妇幼保健的综合能力。	是否形成完善的出生缺陷综合防治体系，有无相关制度和应对措施；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	完善	主要依据部门 2024 年度预算、工作计划实施方案、工作总结和汇报等。
		妇幼健康信息化管理建设	1	妇幼健康信息化管理建设是指妇幼健康利用信息优势，利用全省各医疗机构全面使用甘肃基层卫生管理平台，做到信息共享、全程管理和动态监管的体系，促进部门信息化展和能力建设。	妇幼健康信息化管理平台是否能正常运转，能否满足妇幼保健院规范信息报送，提高妇幼健康信息质量，实现信息质控常态化目标，能满足得满分，否则不得分。	运行良好	主要依据部门 2024 年度项目实施方案、工作总结和汇报
		坚守母婴安全底线，保障母婴安全体系建设	2	坚守母婴安全底线，保障母婴安全体系建设是通过母婴安全工作措施落实情况，规范孕产妇、新生儿死亡评审会和孕产妇危重症评审会，建立全县孕产妇和新生儿救治中心质控的能力。	①是否制定或具有相应的孕产妇和新生儿救治应急措施；②能否为本地区孕产妇和新生儿死亡率降低提供支持。以上要素各占 50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	提升	主要依据部门 2024 年度工作总结和汇报
	服务指标(4)	传染病预防	1	是指通过一系列综合性措施，旨在降低或杜绝传染病在妇幼保健院及其周边社区内的传播风险，确保妇女、儿童及医务人员的健康安全。	①免费艾滋病、肝炎等传染病的检测人数是否达到相应目标；②乙肝疫苗的接种及时率是否达到 100%。以上要素各占 50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	≧100	主要依据国家、省、市等标准指标，结合部门 2024 年度工作总结等资料评价。

		妇幼健康服务项目完成率	1	妇幼健康服务项目完成率指实施农村妇女“两癌”检查、儿童营养改善、新生儿疾病筛查、贫困听障儿童救治、“艾梅乙”母婴传播阻断、增补叶酸预防神经管缺陷、新生儿先心病筛查等妇幼健康重点项目完成率，主要反映本地区妇幼健康良好率。	农村妇女“两癌”检查、儿童营养改善、新生儿疾病筛查、贫困听障儿童救治、“艾梅乙”母婴传播阻断、增补叶酸预防神经管缺陷、新生儿先心病筛查等妇幼健康重点项目完成率≧90；满足目标值得满分；否则为实际完成率×相应指标分值。	≧90	主要依据部门2024年工作总结和汇报
		儿童健康管理服务	1	儿童健康管理服务是指通过加强儿童全过程、全方位的管理，全面落实健康儿童行动计划的服务活动。	完成儿童全过程、全方位的管理，全面落实健康儿童行动计划的服务活动，每季度开展一次专项督查，使每季度有效服务人群占比达到90%以上得满分，否则不得分。	≧90%	年度工作计划中规定
		孕产妇健康管理建设良好	1	孕产妇健康管理建设良好，是指医疗机构加强重点人群、重点环节管理，做好妊娠风险筛查及高危孕产妇专案管理，将孕产妇作为重点人群纳入专人专案、全程管理和动态监管的体系，促进部门业务发展和能力建设。	孕产妇健康管理建设是否能正常运转，能否满足妇幼保健院与基层医疗机构联合开展孕产期保健和随访工作，能否督促乡镇卫生院做实做细孕产妇健康管理，使有效服务人群占比每季度达到90%以上，能保证履职的，得满分，否则不得分。	良好	主要依据部门2024年度项目实施方案、工作总结和汇报
	孕产妇妊娠风险筛查（1）	孕产妇妊娠风险筛查率	1	孕产妇妊娠风险筛查率是指妇幼保健院对本地区孕产妇妊娠风险的筛查指标（依据本院年计划需达到100%），反映本院对本地区孕产妇的服务程度。	孕产妇妊娠风险的筛查达到100%，否则为实际完成率×相应指标分值。	完成	主要依据年度工作总结。
	妇幼健康服务（3）	妇幼健康服务能力提升	2	妇幼健康能力提升是指完善妇幼健康服务体系，强化优质妇幼健康服务，达到提升保障妇幼健康体系的能力，主要反映妇幼保健院的综合能力。	①是否制定或具有相应的妇幼保健管理制度；②能否为本地区妇幼保健工作提供支持。以上要素各占50%权重分；符合相关要点得相应权重分，否则相应扣分。	提升	主要依据部门2024年度项目实施方案、工作总结和汇报

		妇幼健康服务宣传活动场次	1	妇幼健康服务宣传活动场次是指本年度开展妇幼保健知识宣传次数和影响	以年度工作计划为基准，完成年度计划得满分	完成	年度工作计划中规定
社会效应（19）	经济效益（4）	药品收入占医疗总收入比例	2	妇幼保健院年度内药品收入占医疗收入、药品收入及其他收入总和的比例。计算公式为：药品收入占总收入的比例=药品收入/（医疗收入+药品收入+其他收入）×100%。该指标反映了妇幼保健院对药品销售的依赖程度，是评估医院运营合理性的重要参考。	药品收入占比设定≤30%得满分，每高于5个百分点扣0.1-0.2分，最多扣为0分。	≤30%	主要依据部门年度财务资料及2024年度工作总结。
		床位使用率	2	床位使用率是指本院病床使用情况，通过提升床位使用可以提升医疗人群的覆盖率，通过床位使用率评价妇幼保健院诊疗方面的效率。	床位使用率≥50%，得满分，低于50%，每5个百分点扣为，0.1-0.2分。	≥50%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
	社会效益（7）	门诊患者预约后平均等待时间	2	门诊患者预约后平均等待时间是指门诊患者通过预约平台预约后多长时间可以实现就诊的平均时限。	本部门通过有效提升服务意识和效率，以降低门诊预约等待时间，较上年降低或持平得满分，否则不得分。	持平或降低	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		妇幼保健相关知识知晓率	2	妇幼保健相关知识知晓率是衡量特定人群（如育龄妇女、孕产妇、儿童家长等）对妇幼保健基础知识、技能及政策的掌握程度的指标，通常以百分比形式表示。其计算方式为：知晓率=（知晓某类妇幼保健知识的人数÷调查总人数）×100%	妇幼保健相关知识知晓率在70%-85%之间得满分，低于70%每5个百分点扣为0.5分，扣完为止。	≥70%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等

		辖区妇幼保健人员培训覆盖率	1	辖区妇幼保健人员培训覆盖率是指通过妇幼保健院的优势对本辖区内妇幼保健人员培训的比率，反映本部普及妇幼保健知识，使广大群众和社会提升妇幼保健意识和了解妇幼保健工作重要性，考察本部门履职和实施妇幼保健工作对社会方面带来的影响。	辖区妇幼保健人员培训覆盖率在70%-85%之间得满分，低于70%每5个百分点扣为0.5分，扣完为止。	≥70%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例	1	辖区孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例是指对辖区内孕产妇进行艾滋病、梅毒、乙肝孕早期检测比例，主要考察通过孕早期筛检艾滋病、梅毒、乙肝，降低这类疾病对社会方面带来的不利影响。	孕早期筛检艾滋病、梅毒、乙肝≥70%；符合相关要素得相应权重分，否则相应扣分。	≥70%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区婚前、孕前检查率	1	辖区婚前、孕前检查率是指本辖区内对婚前、孕前检查比率，反映部门本辖区内妇幼保健院对婚前、孕前检查情况。	辖区婚前、孕前检查率≥80%（部门规定为准）	≥80%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
	妇幼保健水平提升（8）	辖区孕产妇死亡率降低	2	辖区孕产妇死亡率降低提本辖区内孕产妇死亡率较上年下降，考察对因孕产妇死亡率下降对社会的影响。	辖区孕产妇死亡率较上年降低（部门规定为准）	降低	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区婴儿死亡率降低	2	辖区婴儿死亡率降低提本辖区内孕产妇死亡率较上年下降，考察对辖区婴儿死亡率下降对社会的影响。	辖区孕产妇死亡率较上年降低（部门规定为准）	降低	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区新生儿疾病筛查率	1	辖区新生儿疾病筛查率是指本辖区内新生儿疾病筛查比率，考察对辖区内新生儿疾病控制情况。	辖区新生儿疾病筛查率≥98%；且较上年持平或提升，符合相关要素得相应权重分，否则相应扣分	≥98%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区孕产妇和3岁以	1	辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率是指对辖区内孕产妇和3岁以下儿童管理的比	辖区孕产妇和3岁以下儿童管理率≥90%，得满分，否则不得分。	≥90%	主要依据部门2024年度工作总

		下儿童管理率		率，考察对辖区内孕产妇和3岁以下儿童管理的能力。			结，自评报告等
		手术患者并发症发生率	1	手术患者并发症发生率是指本院手术患者手术后发生症发生比率，反映本手术质量情况。	手术患者并发症发生率为0，不达标不得分。	等于0	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		辖区产前筛查率	1	辖区产前筛查率是指妇幼保健院对辖区内产前孕妇的筛查比率，反映工辖区内对产前筛查工作的重视程度。	辖区产前筛查率≥70%，达标得满分，不达标不得分	≥70%	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
可持续发展能力（6）	能力提升（4）	人力资源建设	1	人力资源建设是指本部门依据工作规划和计划对部门人力资源的使用和职能培训情况，反映本部门干部职能培训完成情况。	按本部门规划和年计划中培训项目进行评价，以考查本部门干部职能培训完成情况，达标满分，不达标不提分。	完成	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		医疗服务机制改革	1	服务机制改革是指对部门对服务机制不完善的改革情况。	是否依据本院实际和为提升医疗服务能力对目前科室功能进行改革，以符合妇幼保健院履职需求，否则不得分。	改革	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告、妇幼保健院改革相关文件等
		医务信息公开	1	医务信息公开是指本部门是否依据国家行政法规的要求对医务信息公开的执行情况，反映本部门对医疗相关信息公布情况。	本部门是否开展医务信息公开，达标满分，不达标不得分。	公开	主要依据部门2024年度工作总结，自评报告等
		规范性文件清理情况	1	规范性文件清理情况是指本部门对涉及妇幼保健院的行政规范性文件是否按相关要求进行专项清理及制度管理规范性情况。	本部门对涉及妇幼保健院的行政规范性文件是否按规定进行专项清理及制度管理规范。评分标准：①执行且有相关台账记录得满分；②只执行或者有台账记录得0.5分，否则不得分。	清理	主要依据部门的制度汇编、台账记录、会议纪要、2024年度工作总结，自评报告等。

	创新发展（2）	医护人才支撑	1	人才支撑是指妇幼保健院医护人才对本院履职和发展的支撑，需从医护人员的素质、业务能力等方面评估。	①提高医护人员救治能力，加大培训力度：②提高医护人员业务能力，加强医护人员的继续教育工作；③规范医护人才管理的各项工作。以上每项不符合标准扣 0.5 分，扣完为止。	提升	主要依据部门、人员继续教育记录、2024 年度工作总结，自评报告等
		科技支撑	1	科技支撑是指科技对医疗发展的科技支撑作用，主要从科技来衡量单位医务服务信息化率。	主要评价科技支撑对医疗发展带来的影响，通过单位医务服务信息化率、医疗辅助信息等前沿科技对医疗领域的支承，从各项资料中查看科技信息与投入情况，如在这两个方面都满足得满分，缺一项扣 50%的分。		主要依据部门 2024 年度工作总结，自评报告等
服务满意度（5）	服务对象满意度（5）	部门工作人员满意度	1	部门工作人员满意度是指部门工作人员对部门履职效果的满意程度。	部门工作人员对部门履职效果的满意程度。0%≤满意度<60%,得 0 分;60%≤满意度<80%,得 0.5 分,80%≤满意度<90%,得 1 分。		主要依据问卷调查（内部）
		企业满意度	2	企业满意度是指服务企业对被评价单位的满意度情况。	考察患者对被评价单位的满意度情况。0%≤满意度<60%,得 0 分，60%≤满意度<80%,得 1 分，80%≤满意度<90%,得 2 分。		主要依据问卷调查（外部）
		社会公众满意度	2	社会共众满意度是指在社会中对本部门服务影响情况，主要反映社会对被评价单位的满意度情况。	考察社会对被评价单位的满意度情况。。0%≤满意度<60%,得 0 分，60%≤满意度<80%,得 1 分，80%≤满意度<90%,得 2 分。		主要依据问卷调查（外部）
附加指标	奖惩情况（4）	单位获奖情况	2	单位获奖情况主要指本单位在 2024 年内工作获得表彰情况	根据本年度内政府考核结果，评价本部门是否获得中央、省委省政府、州委州政府、县委县政府表彰，按次计算，本项目是单位的加分项，不在评价指标内，1 次加 1 分。事项不重复，累计加分不超过 2 分，加分后总值不超过 100 分。	获得	主要依据政府考核结果 2024 年度部门工作获奖记录、媒体报道等资料

		违法违纪情况	2	违法违纪情况是指近三年内本部门在审计、巡视、纪检等监督检查是否存在重大问题问责及对本次绩效评价工作开展的配合情况。	① 在巡视、纪检、审计、督查检查等出现重大问题问责情况，一次性扣 1 分；②在此次绩效评价过程中，部门配合程度不高，由第三方机构项目组负责人提供相关证明材料，按次数扣减分数，事项不重复，每出现 1 次扣 1 分，累计扣分不超过 2 分，本项目是扣分项.	无	主要依据近三年度审计、巡视、纪检等监督检查发现的问题及整改报告
合计			100				

十、编制主体签章

编制机构：甘肃龙奥东旗项目管理咨询有限公司

主持编制人：马 彪

参加编制人员：张晓曼　罗强　罗燕

统一社会信用代码

91620100MA74M2QJXP

营业执照

（副 本）

扫描二维码登录“国家企业信用信息公示系统”了解更多登记、备案、许可、监管信息

名　　称　甘肃龙奥东旗项目管理咨询有限公司

类　　型　有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人　马仙

经营范围　许可项目：建筑智能化系统设计；建设工程监理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）***
一般项目：工程技术服务（规划管理、勘察、设计、监理除外）；工程造价咨询业务；工程管理服务；企业管理咨询；财政资金项目预算绩效评价服务；专业设计服务；招投标代理服务；企业形象策划；资产评估；信息系统集成服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；信息技术咨询服务；社会稳定风险评估；税务服务；计算机软硬件及辅助设备批发；项目策划与公关服务；工业设计服务；财务咨询；设备监理服务；平面设计；图文设计制作；广告设计、代理；规划设计管理；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）***

注册资本　壹仟万元整

成立日期　2017年05月03日

住　　所　甘肃省兰州市城关区富兴家居广场92301号

登记机关　兰州市市场监督管理局 行政审批专用章

2023 年 05 月 16 日

国家企业信用信息公示系统网址：http://www.gsxt.gov.cn

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

国家市场监督管理总局监制

预算绩效评价主评人

持证人参加北京国家会计学院预算绩效评价主评人能力水平考核，成绩合格，具备了预算绩效评价专业知识及能力，特发此证。

姓名：马彪　性别：男

身份证号：620103198207200613

项目名称：预算绩效评价主评人

证书编号：NAI2024CPEP0474

签发单位：北京国家会计学院

签发日期：2024 年 01 月 02 日